



LICEO
"ZINGARELLI
SACRO CUORE"
CERIGNOLA

LICEO CLASSICO "N. ZINGARELLI" - CERIGNOLA | LICEO ARTISTICO "SACRO CUORE" - CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO "FEDERICO II" - STORNARELLA

All' Albo pretorio
Al Sito web di Istituto-
sez. Amministrazione Trasparente
Al Direttore sga
Atti
e, p.c. alle RSU d'istituto

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2021/22)

Determina n. 55 del 11/07/2022

Il Dirigente scolastico

- Visto l'art. 1, commi da 126 a 130, della L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto il proprio decreto n. Prot. n. 1859/U del 11.06.2020, registrato agli atti della scuola in pari data al numero di integrazione e costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;
- Visto il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- Vista L'intesa sindacale del 25.06.2018 sul MOF;
- Preso atto dell'attribuzione a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2021/22 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto della risorsa finanziaria pari ad euro 10.209,43 lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP;
- Visto Che sul Piano gestionale in realtà alla data odierna sono assegnati euro 10.209,43 lordo dipendente, sempre al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP;
- Visto il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";
- Considerati i criteri per la valorizzazione del merito del personale e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato di

	Valutazione per la valorizzazione dei docenti, riunitosi il giorno 13.06.2021, presso l'Ufficio di Presidenza del Liceo Classico "Nicola Zingarelli" di Cerignola;
Considerato	Che non sono intervenuti mutamenti per l'assegnazione;
Visto	Il proprio decreto di pubblicazione all'albo pretorio del documento relativo ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti deliberati dal Comitato di Valutazione per l'attribuzione del "Bonus" – art. 1 comma 129 L. 107/15, prot. n. 2879 del 22.06.22;
Visto	l'articolo 22, comma 4 lettera c), del CCNL, sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituto " ... i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
Visto	Che l'art. 45 del contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 04/04/2022 laddove prevede "... Il budget per l'anno scolastico 2021/2022 è di €. 10.209,43 lordo dipendente;
	I compensi saranno attribuiti secondo i seguenti criteri generali:
	– Destinatari del bonus premiale sino al 20% del personale docente ed ATA;
	– il compenso più basso non potrà essere inferiore a 100,00 euro lorde;
	il compenso più alto non potrà essere superiore a 1.200,00 euro lorde."
Visti	il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;
	il D. Lgs. 150/2009, Capo II;
	il P.T.O.F. 2021/22;
Visto	il Piano triennale dell'Offerta formativa, il R.A.V. ed il P.di M. dell'Istituto;
Esaminate	le autodichiarazioni presentate dai docenti e constatata l'effettiva attività svolta come intensificazione da parte del personale ATA durante l'anno scolastico 2021/2022;
Considerati	gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2021/22;
Considerato	La necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex legge 107/015 all'effettiva valorizzazione, organizzazione e utilizzo funzionale delle risorse professionali come premessa a un processo di crescita stessa della professionalità docente orientata verso processi decisionali consapevoli, condivisi e orientati al risultato;
Considerata	l'esiguità dell'importo assegnato alla scuola per la valorizzazione del merito e preso atto quale dirigente, ai fini di un'apprezzabile significatività degli singoli importi erogati a riconoscimento del merito, di non poter incidere congruamente all'impegno profuso in modo sicuramente maggiore da parte dei docenti e del personale ATA per le attività di intensificazione, sia in termini di efficacia, di miglioramento che nella ricerca di metodologie innovative anche in riferimento alla didattica a distanza;

Determina

di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai docenti e personale ATA che abbiano, durante questo anno scolastico:

- Avuto alcun provvedimento disciplinare;
- Avuto una presenza rilevante a scuola;
- Contribuito positivamente alla crescita dell'istituzione scolastica in termini di risultati e pratiche innovative finalizzate al miglioramento della scuola, replicabili e fruibili, utilizzabili in maniera generalizzata.

Di disporre la differenziazione dei compensi economici quale riflesso, per questo anno scolastico 2021/22, della valutazione dirigenziale circa il livello qualitativo e l'intensità del contributo individuale, a n. 22 docenti e n. 9 ATA, corrispondenti circa al 20 % del personale docente e Ata in servizio presso la scuola, ripartita come risulta dalla tabella di seguito riportata:

Personale docente	€ 8.130,00
Personale Ata	€ 2.041,89
Totale	€ 10.209,43

Per beneficiario è emesso provvedimento individuale e motivato di assegnazione del bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dalla legge.

Il Dirigente scolastico

Dott. Giuliana Colucci

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
Sensi dell'art.3 comma 2 del d.lgs. 39/1993)