



Al personale ATA
Al sito web della scuola
Agli Atti del progetto
All'Albo pretorio
Amministrazione trasparente
Sezione bandi di gara

Oggetto: AVVISO interno per il reclutamento , tramite avviso interno, di PERSONALE ATA per la realizzazione del progetto Programma Operativo Nazionale "Per la scuola - Competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 – Programma Operativo Complementare (POC) "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con FSE e FDR - Asse I – Istruzione – Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1.

Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 – Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza.

CODICE PROGETTO:10.2.2A PON 10.2.2A FDR POC-PU-2022-160 "Ancora insieme"

CUP: E34C22000450001

Identificativo progetto	Importo autorizzato	CUP	Titolo
PON 10.2.2A FDR POC-PU-2022-160	€ 69.984,00	E34C22000450001	"Ancora insieme"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- Visto l'avviso pubblico prot. 33956 del 18.05.2022 - Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza;
- Vista la delibera n. 56 del Collegio dei docenti del 23/05/2022;
- Vista la delibera n. 98 del Consiglio di Istituto del 24/05/2022;
- Vista la delibera n. 22 del Collegio dei docenti del 02/09/2022;
- Visto il Regolamento di Istituto circa l'individuazione del personale da contrattualizzare, delibera n. 095 del Consiglio di Istituto dell'8/04/2022;
- Vista la lettera MI prot. n. 53714 del 21/06/2022 di autorizzazione alla realizzazione del progetto presentato dal liceo "Zingarelli – Sacro Cuore": PON 10.2.2A FDR POC-PU-2022-160 "Ancora insieme";
- Vista la delibera n. 115 del 23/10/2022 di assunzione nel Programma Annuale 2022;
- Visto il vigente C.C.N.L. comparto Scuola;
- Visti
- le linee guida "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014- 2020" e successive integrazioni e modifiche;



- il Manuale Operativo di Gestione (MOG) FSE e FDR – Avviso pubblico 33965 del 18/05/2022;

Visto le norme per la realizzazione degli interventi PON;
Considerato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa in adozione;
Considerato che le attività formative da realizzare sono pensate per migliorare le competenze di base, ridurre il divario digitale, promuovere iniziative per gli apprendimenti, l'aggregazione, la socialità, l'accoglienza e la vita di gruppo delle studentesse e degli studenti nel rispetto delle norme sulle misure di sicurezza Covid vigenti, per le tre sedi dell'istituto;
Considerato che il progetto PON 10.2.2A FDR POC-PU-2022-160 "Ancora insieme" è così articolato:

Tipologia modulo	Titolo
Competenza multilinguistica	Io comunico: cittadino d'Europa 1
Competenza multilinguistica	Io comunico: cittadino d'Europa 2
Competenza multilinguistica	Io comunico: cittadino d'Europa 3
Competenza multilinguistica	Io comunico: cittadino d'Europa 4
Competenza multilinguistica	Io comunico: cittadino d'Europa 5
Competenza in Scienze, Tecnologie, Ingegneria e Matematica (STEM)	Scienziati in erba
Competenza digitale	AUTOCAD per tutti
Competenza digitale	NEW ICDL 1
Competenza digitale	NEW ICDL 2
Competenza digitale	NEW ICDL 3
Competenza digitale	NEW ICDL 4
Competenza in materia di cittadinanza	GREEN WASTE
Competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturale	We love theatre
Competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturale	Wellness together
Competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare	Zingarelli protagonista del territorio

Ravvisata La necessità di selezionare il PERSONALE ATA ;

Vista La propria determina n. 6, prot. n. 456 del 28/01/2023

EMANA

il presente avviso avente per oggetto il reperimento di personale interno appartenente ai profili professionali di assistenti amministrativi, tecnici e collaboratori scolastici disponibili a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, attività inerenti le mansioni del proprio profilo professionale e connesse all'attuazione del progetto PON indicato in premessa.

Art.1

Requisiti di ammissibilità

Possono partecipare alla selezione il personale Ata a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto almeno fino al 30/06/2021.

Art. 2

Compiti del personale

Le attività e i compiti del Personale ATA sono definite dalle Disposizioni ed istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei, impartite dall'Ufficio in essere presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Sono richiesti i seguenti profili per le attività sotto esplicitate:

1) **Assistenti amministrativi**, max 2 per un massimo complessivo di ore 60:

- a) Supportare il gruppo di progetto nella preparazione della documentazione necessaria;
- b) Supportare DS, DSGA, per la gestione GPU, contratti e per la gestione acquisti, alunni e comunicazioni;
- e) supporto interno, nella gestione dei rapporti con i docenti/discenti e nella rendicontazione didattica e amministrativa
- c) Provvedere, ove richiesto, alla riproduzione di materiale didattico e fotocopie o scansioni in genere

2) **Assistenti tecnici**, max. 3 AR02- max 1 AR08- max 1 AR32, per un massimo di ore 200:

- a) assistenza tecnica ai laboratori e supporto per le procedure coinvolte nella realizzazione del progetto

Per le tre sedi afferenti questa scuola.

3) **Collaboratori scolastici** max. 6 addetti per un massimo complessivo di ore 381:

- a) vigilanza, pulizia e apertura e chiusura scuola.

Per le tre sedi afferenti questa scuola

Saranno riconosciute le ore prestare esclusivamente in orario extra servizio a partire dalla data di incarico e fino alla fine delle azioni di chiusura del progetto, comunque entro il 10.06.23.

Art.3

Criteri di selezione

La Commissione, nominata ai sensi del D.L.vo n. 50/2016, dal Dirigente (R.U.P.), i cui componenti saranno individuati successivamente alla scadenza del presente avviso, procederà, alla valutazione delle candidature pervenute.

Criteri di valutazione	Punti	Punteggio massimo
Anzianità di servizio nel profilo e area di appartenenza (max 5 anni)	5 per ogni anno	25
Partecipazione ed esperienze in analoghi progetti FSE (max 5 esperienze valutabili) nel profilo e area di appartenenza, negli ultimi 5 anni	3 punti per ogni attività	15
Max punti		40

Art. 4

Presentazione delle candidature

La domanda di candidatura deve essere redatta obbligatoriamente ed esclusivamente sul modulo allegato al presente (Allegato 1) e deve essere corredata di documento d'identità e scheda di valutazione (Allegato 2).

La domanda dovrà essere pervenire al protocollo della scuola **entro e non oltre le ore 12.00 del 04.02.2023**.

La domanda di partecipazione, potrà essere inviata per mail, oppure consegnata a mano, in segreteria, all'Ufficio Protocollo, inviata per posta, **farà comunque fede la data di arrivo al protocollo della Scuola**.

Le istanze dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico. Non saranno accettate domande incomplete, pervenute fuori termine.

Art. 5

Pubblicazione delle graduatorie e affidamento incarichi

A seguito della valutazione svolta dalla Commissione, di cui all'art. 5 del presente avviso, sarà pubblicato l'elenco graduato dei candidati sul sito web della scuola.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione. Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati reclami, si procederà alla stipulazione dei contratti con il personale utilmente collocato nella procedura selettiva, che dovrà comunque dichiarare sotto la propria responsabilità l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

Art.6

Compensi orari e pagamenti

Gli atti di nomina saranno emessi sulla base delle disponibilità e saranno definiti sulla base delle attività effettivamente realizzate e delle ore di lavoro svolte esclusivamente in orario extrascolastico, come risultante dai fogli di presenza e/o dai verbali.

Il compenso è determinato sulla base delle misure del compenso orario lordo tabellare spettante al personale per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo del CCNL Scuola del 29/11/2007.

La durata del contratto sarà determinata in ore effettive di prestazione lavorativa che dovranno risultare da apposito registro di presenza.

Gli incarichi potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività del corso. Il trattamento economico previsto sarà corrisposto a conclusione delle attività del progetto PON e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi Comunitari da parte del MIUR. dai fogli di presenza.

Art. 7

Trattamento dei dati

In applicazione del Regolamento UE 679/2016, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto.

Art. 8

Norme di rinvio

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia, in quanto compatibile, dalla vigente normativa nazionale. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

Art.9
Pubblicazione

Il presente avviso, completo degli allegati è affisso in pari data all'Albo pretorio e al sito web dell'Istituto <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it>



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Giuliana Cerucci